

025



แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ (ก.จ.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ซึ่งได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๗๑ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ (ก.จ.จ. ชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๕ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายอร่าม โส่วรีระ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับนี้ได้จัดทำขึ้น เพื่อให้เป็นแนวทางในการกำหนดแนวทางและวิธีการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ รวมถึงทัศนคติที่ดีและเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน รวมถึงการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อระบบงานราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือช่วยให้สามารถพัฒนาบุคลากรไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้ และพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จที่ตั้งไว้ต่อไป

กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา	๒
ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการพัฒนา	๓
ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา	๕
ส่วนที่ ๕ งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา	๖
ส่วนที่ ๖ การติดตามและประเมินผล	๗
ภาคผนวก	๘ - ๑๗

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผลของการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑.๑ ภาวะการณ์เปลี่ยนแปลง

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิถีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนาระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาระบบบริหาร ความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ระบุ ดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่าง สม่าเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหาร ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้”

ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศ ที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการศึกษาแนวคิดที่ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนต่อเนื่อง ถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้สม่าเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป
๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม
๔. ต้องมีการสร้างการมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้เกิดการ แลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันเพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ (ก.จ.จ.ชัยภูมิ)

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ (ก.จ.จ.ชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ ข้อ ๒๗๑

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ทักษะคนดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงภารกิจขององค์กร ส่งผลให้พันธกิจที่กำหนดไว้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนด เกิดผลดีต่อเศรษฐกิจและสังคม ประชาชนในจังหวัดชัยภูมิมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ตามวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ “เมืองน่าอยู่ อู่พลังงาน ดินแดนแห่งการท่องเที่ยว กีฬาเด่น เน้นการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

ส่วนที่ ๒

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

๑. วัตถุประสงค์การพัฒนา

๑.๑ เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ทั้งภายในและภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ทันต่อสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นการสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเองให้เกิดกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

๑.๓ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่าเชิงภารกิจขององค์กร

๑.๔ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ให้มีทักษะ สมรรถนะ ยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม และมีความรู้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) ด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

๒) ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบและได้รับมอบหมาย โดยยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม สามารถแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุกได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งให้สามารถคิดวิเคราะห์ มีความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญในสายงานและอาชีพ ช่วยปรับปรุงความสามารถที่มีอยู่เดิมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มศักยภาพการทำงานของบุคลากรให้มีความสามารถที่จะรับผิดชอบงานที่สูงขึ้น มีความพร้อมในการทำงานในตำแหน่งที่สูงขึ้น

๔) ด้านการบริหาร มีความพร้อมในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง มีความสามารถในการพัฒนาคน พัฒนางาน ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุง แก้ไข และควบคุมดูแลการบริหารจัดการองค์กร ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๕) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงธรรมเนียมปฏิบัติที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒. เป้าหมายการพัฒนา

๒.๑ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ได้รับการพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๒.๒ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๒.๓ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่งสายงานภายในรอบระยะเวลา ๓ ปี

๒.๔ มีการจัดสรรงบประมาณด้านการฝึกอบรม หรือส่งเสริมให้มีการศึกษาต่อของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิอย่างเพียงพอ เพื่อเปิดโอกาสและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดได้พัฒนาตนเองตามความประสงค์ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความรู้ ความสามารถของตนเอง ตลอดจนพัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับสภาวะการเปลี่ยนแปลง

ส่วนที่ ๓

หลักสูตรการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิได้กำหนดหลักสูตรในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรในสังกัดซึ่งควรให้ข้าราชการได้รับการอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ปี ดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับ

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๒ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง

ปัจจุบัน

๑.๓ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง

ส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๕ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๑.๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๗ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๑.๘ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๙ ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และการบริหารราชการแผ่นดิน

๒. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

๒.๑ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๒.๒ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๒.๓ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

๒.๔ หลักสูตรด้านการบริหาร

๒.๕ หลักสูตรพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง

๒.๖ หลักสูตรพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

๒.๗ เทคนิคการบริหารงานสมัยใหม่

๒.๘ มนุษย์สัมพันธ์ในองค์กร

๓. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๑ การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

๓.๒ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนา

๔.๑ ควรให้มีการปรับปรุงกระบวนการทำงาน เน้นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน

๔.๒ ควรมีการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสร้างข้าราชการให้เป็นมืออาชีพ

๔.๓ บริหารจัดการฐานข้อมูลให้เชื่อมโยงทุกส่วนราชการ

๔.๕ พัฒนาระบบบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน

๔.๕ พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

๔.๖ พัฒนาการกระจายอำนาจ การตัดสินใจในองค์กร

๔.๗ พัฒนาระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ (ก.จ.จ. ชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ กำหนดให้ต้องพัฒนา ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ

๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง

๓. ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริหารคน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน

๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย

๕. ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ดังนั้น จึงให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ ความรู้ความสามารถ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อย ๑ หลักสูตร หรือหลายหลักสูตร ตามความเหมาะสมกับตำแหน่งและงานที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๔

วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

วิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

วิธีการพัฒนาผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ จะเป็นหน่วยดำเนินการเอง หรืออาจดำเนินการร่วมกับ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้ดำเนินการอบรม โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนี้

๑. การปฐมนิเทศ จะดำเนินการก่อนที่จะมีการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ เฉพาะข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการใหม่

๒. การฝึกอบรม อาจดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิเอง หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่น ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. การศึกษาดูงาน อาจดำเนินการในหลักสูตรอบรมและศึกษาดูงานที่อยู่ในความสนใจและเกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา อาจดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. การสอนงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สอนงานให้กับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน

๖. การให้คำปรึกษา ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ให้คำปรึกษาด้วยวิธีการที่เหมาะสม

๗. การประชุม จัดให้มีการประชุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

แนวทางการพัฒนาบุคลากร

การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ได้พิจารณาและให้ความสำคัญแก่บุคลากรในทุกระดับชั้น ได้แก่ ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ เพื่อให้ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพ ทั้งทางด้านการปฏิบัติงาน หน้าที่รับผิดชอบ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง การบริหาร และคุณธรรมจริยธรรม โดยกำหนดแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. การพัฒนาผู้บริหาร

๑.๑ การฝึกอบรมและสัมมนาตามหลักสูตรต่างๆ ที่จัดขึ้นเอง หรือหน่วยงานอื่นจัดอบรมสัมมนา อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร/ปี

๑.๒ การศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี

๑.๓ ส่งเสริมการศึกษาต่อให้มีคุณวุฒิส่งขึ้น

๒. การพัฒนาความชำนาญการของบุคลากร

๒.๑ จัดให้ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการศึกษอบรม เข้าร่วมสัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี

๒.๒ เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีความสนใจได้ศึกษาหาความรู้และส่งเสริมให้มีการศึกษาต่อเพื่อให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น และจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานในทุกๆ ด้าน

๒.๓ การจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๓. การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่/การเปลี่ยนสายงาน

๓.๑ การให้ฝึกทดลองการปฏิบัติงาน ให้ทดลองปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรที่บรรจุใหม่ หรือเปลี่ยนสายงาน ภายใต้การสอนงานโดยผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในหน้าที่นั้นๆ

๓.๒ การปฐมนิเทศ แนะนำชี้แจงข้อมูลต่างๆ ก่อนบรรจุงานใหม่หรือเปลี่ยนสายงาน

๓.๓ การทดลองหมุนเวียนการปฏิบัติงานให้มีการเปลี่ยนงาน เพื่อให้มีความรู้เบื้องต้นในงานหลายๆ ด้าน

ระยะเวลาในการดำเนินการพัฒนา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

โครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ได้จัดทำโครงการครอบคลุมตามหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ส่วนที่ ๕

งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔, ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิได้กำหนดตารางฝึกอบรมให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ (ก.จ.จ. ชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ หมวด ๑๒ ส่วนที่ ๓ ข้อ ๒๗๖ ดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. หลักสูตรด้านการบริหาร
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ส่วนที่ ๖

การติดตามและประเมินผล

แนวทางการติดตามและประเมินผล

๑. การกำหนดให้ผู้เข้ารับการอบรมต้องทำรายงานผลการเข้ารับการอบรม ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากอบรม เพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ชัยภูมิ
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมตามข้อ ๑
๓. นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมาประกอบการกำหนดหลักสูตรอบรมให้เหมาะสมกับความต้องการต่อไป
๔. ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปประกอบการพิจารณา ในการเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนระดับตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

ภาคผนวก

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วยดำเนินการ
			ตำแหน่ง	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ ข้าราชการครู และพนักงานจ้าง (ใหม่) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ อบจ. และบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	ข้าราชการ อบจ. / ข้าราชการครู / พนักงานจ้าง (ใหม่) ที่บรรจุแต่งตั้งใหม่ และพนักงานจ้างที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่	เท่ากับจำนวน ข้าราชการ อบจ. / ข้าราชการครู และพนักงานจ้างที่บรรจุแต่งตั้งใหม่	ฝึกอบรมปฐมนิเทศ	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ค่าเงินการอบรม/ค่าวิทยุ/ค่าน้ำมัน
๒	จัดประชุมเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อถ่ายทอดความรู้และสร้างองค์ความรู้	เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการ / ข้าราชการครู / ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัด อบจ. ชัยภูมิ	เท่ากับจำนวน ข้าราชการ / ข้าราชการครู / ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ อบจ. ชัยภูมิ	จัดประชุม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ค่าเงินการอบรม/ค่าวิทยุ/ค่าน้ำมัน

๒. หลักสูตรการพัฒนาหน่วยงานเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ	
			ตำแหน่ง	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
๑	โครงการฝึกอบรมสัมมนาการ สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการจัดการความรู้ใน องค์กร	เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัด อบจ.ชัยภูมิ มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องการสร้าง องค์กรแห่งการเรียนรู้ และการจัดการความรู้ ในองค์กร	ข้าราชการ/ข้าราชการครู/ ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างในสังกัด อบจ.ชัยภูมิ	ข้าราชการ/ ข้าราชการครู/ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างในสังกัด อบจ.ชัยภูมิ ทุกคน	ฝึกอบรม	/	/	/	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ข้อบัญญัติ อบจ.	อบจ.ชัยภูมิ/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัดชัยภูมิ/ กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๒	โครงการสัมมนาผู้บริหาร/ ประชุมเชิงปฏิบัติการ	เพื่อพัฒนาความรู้ และวิสัยทัศน์ในการ ทำงานของข้าราชการ องค์การบริหารส่วน จังหวัด สายนาง ผู้บริหาร	คณะผู้บริหาร ข้าราชการ อบจ. ประเภทบริหาร/ อำนาจการ อำนาจการ	คณะผู้บริหาร ข้าราชการ อบจ. ประเภทบริหาร/ อำนาจการ อำนาจการ	สัมมนา/ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๓	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ/หลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับหน้าที่รับผิดชอบ ของแต่ละตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาความรู้ ของข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัด อบจ.ชัยภูมิ	ข้าราชการ/ข้าราชการครู/ ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างในสังกัด อบจ.ชัยภูมิ	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน ข้าราชการ/ ข้าราชการครู/ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างในสังกัด อบจ.ชัยภูมิ	อบรม/ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ

ที่	แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ตำแหน่ง	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๔	เตรียมความพร้อมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	เพื่อให้บุคคลากร พร้อมและพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัล ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัด อบจ.ชัยภูมิ	คณะผู้บริหาร/ ข้าราชการ/ข้าราชการครู/ ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างในสังกัด อบจ.ชัยภูมิ	คณะผู้บริหาร/ ข้าราชการ/ ข้าราชการครู/ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างในสังกัด อบจ.ชัยภูมิ ทุกคน	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	อบจ.ชัยภูมิ/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัดชัยภูมิ/ กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น	เพื่อให้บุคคลากร ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ การบริหารจัดการ งบประมาณทางการ ศึกษาได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง การบริหารจัดการ งบประมาณทางการ ศึกษาและการปฏิบัติ ตามระเบียบฯ และ การบันทึกข้อมูลใน ระบบสารสนเทศ ทางการศึกษา ท้องถิ่น	บุคลากรผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการบริหาร จัดการงบประมาณ ทางการศึกษาและ บุคลากรผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการบันทึกข้อมูล สารสนเทศทางการศึกษา	บุคลากร ผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการ บริหารจัดการ งบประมาณ ทางการศึกษา และบุคลากร ผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการ บันทึกข้อมูล สารสนเทศทาง การศึกษา ทุกคน	สัมมนา/ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการ พัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	หลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	บัตติ อบจ./ รองปลัด อบจ.	๓	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒	หลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น/กลาง	๑๙	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๓	หลักสูตร นักบริหารงานการคลัง	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น/กลาง	๘	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๔	หลักสูตร นักบริหารงานช่าง	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น/กลาง	๗	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๕	หลักสูตร นักบริหารงานการศึกษา	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น/กลาง	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๖	หลักสูตร ศึกษานิเทศก์	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ศึกษานิเทศก์	๓	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๗	หลักสูตร ผู้บริหารสถานศึกษา	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ผอ./รอง ผอ. โรงเรียน ในสังกัด อบจ.ชัยภูมิ	๔๖	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๘	หลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๒๓	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๙	หลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๔	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๑๐	หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑๐	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๑๑	หลักสูตร นิติกร	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๕	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๑๒	หลักสูตร นักวิชาการจัดเก็บรายได้	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๑๓	หลักสูตร นักวิชาการเงินและบัญชี	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๑๔	หลักสูตร นักวิชาการพัสดุ	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๒	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๑๕	หลักสูตร นักวิชาการตรวจสอบภายใน	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๕	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๑๖	หลักสูตร นักวิชาการศึกษา	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๗	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการ พัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๗	หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๕	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๑๘	หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๑๙	หลักสูตร นักวิชาการคอมพิวเตอร์	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๒	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒๐	หลักสูตร นักสหนาการ	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักสหนาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒๑	หลักสูตร นักประชาสัมพันธ์	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒๒	หลักสูตร นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒๓	หลักสูตร วิศวกรโยธา	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๓	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒๔	หลักสูตร นักพัฒนาการท่องเที่ยว	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักพัฒนาการท่องเที่ยว ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินงาน			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๕	หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน/อาวุโส	๓๒	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒๖	หลักสูตร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน/อาวุโส	๑๓	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒๗	หลักสูตร เจ้าพนักงานพัสดุ	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน/อาวุโส	๕	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒๘	หลักสูตร นายช่างโยธา	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน/อาวุโส	๑๕	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒๙	หลักสูตร นายช่างไฟฟ้า	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน/อาวุโส	๒	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๓๐	หลักสูตร นายช่างเครื่องกล	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นายช่างเครื่องกล ระดับปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน/อาวุโส	๕	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๓๑	หลักสูตร เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๓๒	หลักสูตร เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๓๓	โครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ตามที่ยื่นขอรับการประเมินฯ	ฝึกอบรม	/	/	/	๒๕๖๔ ขอรับญัตติ อบจ.	๒๕๖๕ ขอรับญัตติ อบจ.	๒๕๖๖ ขอรับญัตติ อบจ.	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๓๔	โครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ	เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ตามที่ยื่นขอรับการประเมินฯ	ฝึกอบรม	/	/	/	๒๕๖๔ ขอรับญัตติ อบจ.	๒๕๖๕ ขอรับญัตติ อบจ.	๒๕๖๖ ขอรับญัตติ อบจ.	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ

๔. หลักสูตรด้านการบริหาร

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการ พัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ		หน่วย ดำเนินงาน	
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕		๒๕๖๖
๑	หลักสูตรการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนา อย่างยั่งยืน สำหรับนัก บริหารระดับสูง	เพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์ ในการบริหารและ การพัฒนาท้องถิ่น	ผู้บริหาร อบจ. ชัยภูมิ	๓	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	สำนักงาน ก.พ.ร.
๒	หลักสูตรประกาศนียบัตร ชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐ และกฎหมายมหาชน	เพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์ ในการบริหารและ การพัฒนาท้องถิ่น	ผู้บริหาร อบจ. ชัยภูมิ	๓	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	สำนักงาน ก.พ.ร.

๕. หลักฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ที่	แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยดำเนินการ
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	
๑	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ	เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ได้ตระหนักถึงจรรยาบรรณในอาชีพ และมีคุณธรรมจริยธรรม	ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ	ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ทุกคน	ฝึกอบรม	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	อบจ.ชัยภูมิ/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัดชัยภูมิ/ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒	โครงการต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างความตระหนัก ให้ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ถึงความเสียหาย ความรุนแรงของปัญหา การทุจริตคอร์รัปชัน และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ข้าราชการ/ ข้าราชการครู/ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ	ข้าราชการ/ ข้าราชการครู/ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ทุกคน	ฝึกอบรม	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	อบจ.ชัยภูมิ/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัดชัยภูมิ/ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ