

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p><b>ด้านการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหาร ที่ว่าง</li> <li>- การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</li> <li>- การให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.</li> <li>- การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและพนักงานจ้าง ให้ดำเนินการประกาศทางเว็บไซต์และป้ายประชาสัมพันธ์ของ อบจ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สรรหาบุคลากรโดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด เพื่อให้ได้คนดีและเก่ง</li> <li>• ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามประกาศหลักเกณฑ์ โดยยึดความรู้ความสามารถตามสายงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</li> <li>• ดำเนินการให้โอนตามความประสงค์ของผู้ขอโอนและรับโอน เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย</li> <li>• ดำเนินการประกาศรับสมัครให้ทราบโดยทั่วกันเป็นที่เปิดเผย โปร่งใส ไม่เอื้อต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙</li> <li>• ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙</li> <li>• คำสั่งให้โอนและรับโอนข้าราชการ อบจ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙</li> <li>• คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙</li> <li>• ประกาศการรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและพนักงานจ้างทางเว็บไซต์และป้ายประชาสัมพันธ์ของ อบจ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำเนินการร้องขอ กสธ.จำนวน ๘๕ อัตรา ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นายช่างโยธาปฏิบัติงาน จำนวน ๑๓ อัตรา</li> <li>๒. นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน จำนวน ๔ อัตรา</li> <li>๓. นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>๔. นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน จำนวน ๒ อัตรา</li> <li>๕. วิศวกรโยธาปฏิบัติการ จำนวน ๔ อัตรา</li> <li>๖. วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>๗. นักผังเมืองปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>๘. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>๙. ครูผู้ช่วย จำนวน ๕๘ อัตรา</li> </ol> </li> <li>• ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน (ประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ) จำนวน ๔๔ อัตรา <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๕ อัตรา</li> <li>๒. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา</li> </ol> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ความเป็นธรรม เสมอภาค และ ยุติธรรม</li> <li>• สรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตามหลักสมรรถนะ เหมาะสมกับตำแหน่ง</li> </ul>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			<p>๓. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ จำนวน ๔ อัตรา</p> <p>๕. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ จำนวน ๓ อัตรา</p> <p>๖. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ จำนวน ๒๙ อัตรา</p> <p>• ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓๖ อัตรา</p> <p>๑. ครู ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓๑ อัตรา</p> <p>๒. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๕. เกสเซอร์ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๖. พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>• ดำเนินการรับโอนจากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๔๒ อัตรา ดังนี้</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			๑. ครู จำนวน ๑๖ อัตรา ๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖ อัตรา ๓. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน จำนวน ๔ อัตรา ๔. วิศวกรโยธาชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ๕. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ ชำนาญการ จำนวน ๒ อัตรา ๖. พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญ การ จำนวน ๕ อัตรา ๗. เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา ๘. ผู้อำนวยการกอง จำนวน ๑ อัตรา ๙. เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา ๑๐. นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา ๑๑. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา ๑๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา ๑๓. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			<p>๑๔. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขัน ได้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๕๕ อัตรา ดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ครูผู้ช่วย ๕๔ อัตรา</li> <li>๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา</li> </ol> </li> <li>• ดำเนินการสรรหาตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งต่าง ๆ ๑๒ อัตรา ดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา</li> <li>๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>๓. ภารโรง จำนวน ๗ อัตรา</li> <li>๔. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา</li> </ol> </li> </ul>	