



บันทึกข้อความ

ปลัด อบจ. ชัยภูมิ
เลขรับที่ 958 / 68
วันที่ 28 เม.ย. 2568
เวลา 10.00 น.

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐-๔๔๘๑-๒๐๘๘

ที่ ชย.๕๑๐๐๑.๓/ วันที่ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง แบบรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

เพิ่มเข้าห้องนายก
รับที่ 680400 8846
วันที่ 28 เม.ย. 2568 เวลา 12.06

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ กรอบระยะเวลา และหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด

๓. ขอกฎหมาย

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๓๕/๕ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ และนโยบาย
- (๒) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพดีกว่าเดิม ในการนี้ สำนักปลัดฯ กลุ่มงานนิติการ ได้จัดทำผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

(นางทองคุณ หาญเวช)

เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(นางสาวสุวิพรรณ นาคาศัย)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ.
อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
				ไม่สามารถดำเนินการได้	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑	การเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและการใช้รถยนต์ส่วนกลางเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	กลาง	๑.สร้างความเข้าใจให้พนักงานในองค์กรเข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมาย หนังสือสั่งการต่างที่เกี่ยวข้อง ๒.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรในองค์กร โดยฝึกอบรมและเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึก ๓.หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุมกำกับดูแลและให้กำหนดหลักเกณฑ์การใช้สิ้นเปลืองน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ราชการทุกคัน พร้อมทั้งติดตามตรวจสอบการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงให้ไปเป็นตามระเบียบหนังสือสั่งการการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๔.องค์กรควรส่งเสริมให้พนักงานมีความคิดแยกแยะเรื่อง		✓	เมื่อวันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกคน โดยมี นายอร่าม โล่ห์วีระ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิเป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการ/กิจกรรม ในครั้งนี้มี	๑ ต.ค ๖๖ - ๓๐ ก.ย ๖๗

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
				ไม่สามารถดำเนินการได้	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
			ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๕.จัดทำมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน/มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ/ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต			การส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานทราบถึง รายละเอียดเนื้อหาของ ประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และ ประมวลจริยธรรมสมาชิก สภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และ เพื่อให้บุคลากรทุกคนภายใน หน่วยงานนำหลักเกณฑ์ตาม ประมวลจริยธรรมไปใช้ในการ ปฏิบัติตน องค์การส่งเสริม ให้พนักงานมีความคิด แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวมและรักษาคุณงาม ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้อง ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตน ทางจริยธรรม เพื่อลดความ	

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
				ไม่สามารถดำเนินการได้	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
						สืบสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา	
๒.	การจัดซื้อจัดจ้างและจัดหาพัสดุ	กลาง	๑.จัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี๒๕๖๗ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ๒.ส่งเสริมบุคลากรที่มีหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อให้เข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมาย เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบข้อกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอเพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องโปร่งใส ๓.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร	√		-	-

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
				ไม่สามารถดำเนินการได้	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
			ในองค์กร โดยการฝึกอบรม และเผยแพร่ กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ๔.จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง/มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน/มาตรการป้องกันการรับสินบน/มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ/มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๕. หากพบว่ามีกระทำความผิด องค์กรจะต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิดและอาญาอย่างเคร่งครัด				

กิจกรรมการส่งเสริมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ

เมื่อวันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกคน โดยมี นายอร่าม โล่ห์วีระ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิเป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการ/กิจกรรม ในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน องค์การส่งเสริมให้พนักงานมีความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตน ทางจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

