



๘. วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบอำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทำการแทน โดยให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- เรื่องที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ระบุให้เป็นอำนาจปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะมอบอำนาจหน้าที่ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หากกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับนั้น มิได้กำหนดเป็นเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติราชการแทนในนามของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- กรณีที่ไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหลายคน ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้รักษาราชการแทนได้

- กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในกองหรือส่วนราชการ คนใดคนหนึ่งที่เหมาะสมควรให้เป็นผู้รักษาราชการแทนได้

- กรณีที่ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งอื่นที่ว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการที่เห็นสมควรรักษาราชการในตำแหน่งนั้น

๙. การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการละรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดำเนินการประกาศทางเว็บไซต์และป้ายประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. การพัฒนาบุคลากร มีการส่งเสริมให้บุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงานเพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท

๑๑. จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละและประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำชับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด

๑๓. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะปลอดภัยทำให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจและมีกำลังใจในการทำงาน

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายอราม โล่ห์วีระ)

นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ